



INTERSYNDICALE CGSS REUNION CFDT – CFTC – CGTR – CFE-CGC – CGT-FO – UNSA

PRATIQUES SCANDALEUSES A LA CGSS DE LA REUNION

Depuis 2013, la nouvelle Direction de la CGSS de La REUNION, multiplie les actions communicantes et organisationnelles avec comme objectif affiché : développer et améliorer notre offre de services aux réunionnais. Un exercice de style qui peut paraître au premier abord de bon sens au travers des moyens déployés pour y arriver : audit, restructuration, embauche externe, création d'un GIE, explosion du nombre de Cadres dirigeants, ...

Mais derrière cette grande fresque se cache une toute autre réalité, avec des pratiques dignes du temps colonial : « carry sous d'riz » com' di Créole. Un mépris affiché envers les Agents de la CGSS.

L'Intersyndicale exige aujourd'hui la fin de ces « pratiques despotiques ». Elle interpelle les Administrateurs et les Pouvoirs Publics sur cette prise d'otage de la CGSS de La REUNION.

UNE POLITIQUE DE RECRUTEMENT ARBITRAIRE

Alors que la migration massive vers l'EUROPE, venant d'AFRIQUE connaît actuellement sa pire catastrophe humaine avec les embarcations qui sombrent, celles provenant de la METROPOLE arrivent à la CGSS de La REUNION sans encombre.

Sous couvert d'un déficit de postes d'Agents de Direction, la CGSS de La REUNION passe en 18 mois, de 2 à 7 Cadres dirigeants venant de la METROPOLE avec son lot d'avantages : près de 100 000 € de primes d'installation, de voyages tous les ans pris en charge totalement pour toute la famille (conjoint et enfants) pour retrouver LA MERE PATRIE, des gratifications arbitrairement distribuées (entre 20 000 et 30 000 € / an).

Le contexte économique global conduit tous les Organismes de Sécurité Sociale à participer à l'effort national en matière de réduction des dépenses. La CGSS de La REUNION reste cependant une « vache à lait » pour certains et leurs « copains ».

UNE REORGANISATION DES SERVICES POUR LES COPAINS D'ABORD...

Les audits successifs diligentés par la Direction sont des simulacres qui n'ont d'autre intérêt que de prendre des mesures structurelles permettant le rapatriement des « copains » et « copines » restés sur le Continent :

- Création d'une Sous-Direction « Action Sanitaire et Sociale » avec à sa tête un « copain » de FRANCHE COMTE : Sous-Direction avec une vingtaine d'Agents et moins de 5% du budget de la CGSS ;
- Création du Cabinet de Direction avec à sa tête une « copine » pour lui permettre de rejoindre son époux (Ex-Directeur Adjoint de POLE EMPLOI qui mettra fin à son contrat de travail dans la foulée) ;
- Création d'une Sous-Direction du Patrimoine avec à sa tête un « copain » de TULLE.

UN AGISSEMENT DE FACADE

En externe, le réseau qui s'est installé, se développe au travers notamment de structures parallèles de type GIE : création d'un Groupement d'Intérêt Economique du « vieillissement actif ». Sous couvert de contrats passés entre le GIE et certains acteurs, les « copains » recrutent à leur tour leurs « copains » : une filière qui se finance sur le dos des réunionnais.

Les Sous-Directeur, Responsables et autres ressources du GIE IMPA-BOURGOGNE FRANCHE COMTE sont embauchés à la CGSS de La REUNION et au GIE créé spécialement.

En interne, la prolifération se poursuit sous couvert de la politique nationale : la mise à disposition de ressources humaines provenant du Continent permet d'écarter durablement la compétence et l'évolution des Agents de la CGSS.

Un discours anesthésiant, notamment envers les Administrateurs de la CGSS, afin de faire passer la ...