



LA GREVE LE VENDREDI 12 JUIN 2015... POURQUOI ?



CONTRE LA POLITIQUE DE RECRUTEMENT DE LA DIRECTION...

+ d'Agents de Production et – d'Agents de Direction = meilleur service public

Quelle est la valeur ajoutée des Agents de Direction et des Cadres supérieurs recrutés directement de METROPOLE ?

CONTRE LA POLITIQUE SALARIALE DESASTREUSE DE LA DIRECTION...

Revendication principale : une politique salariale équi-ta-ble dans toutes les Branches d'activités à l'image de ce qui s'est fait dans le Service de Monsieur F. M.

Apparemment, les restrictions budgétaires ne sont pas pour tout le monde !

Je m'attribue 280* points dès mon arrivée dans l'île, j'en donne un peu à mes copains préférés et pour vous les Agents je donne 7 points tous les 5 ans si tout se passe bien !!!

CONTRE LA DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'ENTREPRISE...

Suppression brutale des vigiles aux accueils + diminution des moyens + pressions morales = agressions multiples + augmentation du stress + insécurité grandissante pour les Agents.

CONTRE LE DEMANTELEMENT DU SERVICE PUBLIC...

Fermeture des Sites extérieurs : quelles conséquences pour les Agents et pour la population réunionnaise ?

GPEC, ce dispositif a-t-il encore un sens pour notre Direction ?

Il convient de structurer une offre de formations permettant l'accompagnement par la DRH des Agents souhaitant évoluer vers des postes à responsabilités. Cette solution bloquerait les embauches extérieures.

*Coefficient sensiblement équivalent au coefficient d'un Cadre 5A